



MANIFESTO DELLA SOSTENIBILITA'

- Sii consapevole della responsabilità che il processo lavorativo può avere nel coniugare innovazione, funzionalità, performance, affidabilità e compatibilità ambientale.
- Includi nel processo lavorativo l'attenzione alla riduzione di rifiuti e scarti di lavorazione.
- Valuta la possibilità di utilizzare materiali riciclati e rigenerati e sperimenta modi per reinterpretare prodotti (o parti di essi) e materiali arrivati a fine vita.
- Riduci gli impatti ambientali e sociali delle attività e riconosci il contributo di ognuno al valore del LAVORO.
- Controlla e minimizza i consumi di risorse energetiche e naturali, con particolare riferimento a energia elettrica e acqua.
- Riduci la produzione di rifiuti e avvia al recupero gli scarti di lavorazione, gli imballaggi e tutto ciò che può essere riciclato.
- Privilegia l'acquisto di energia prodotta da fonti rinnovabili o valuta la possibilità di installare impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili presso la tua sede.
- Rispetta i diritti fondamentali dei lavoratori e non esporre le persone che lavorano per la tua azienda a situazioni che possano comportare rischi per la salute e la sicurezza.
- Riconosci e remunera correttamente il lavoro e il contributo di ciascuno al valore dei servizi e dell'azienda.
- Includi criteri di sostenibilità lungo tutto il percorso dei tuoi servizi verso il cliente.
- Incoraggia modalità razionali ed efficienti di trasporto prediligendo vettori attenti alla riduzione degli impatti ambientali.
- Valorizza il capitale umano, trasmetti i valori della sostenibilità e previeni qualsiasi violazione dei diritti umani, incoraggiando le peculiarità professionali di ciascuno.
- Impegnati verso il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, per controllare e minimizzare gli impatti negativi sull'ambiente e garantire equità sociale lungo tutta la catena del valore, sviluppa sistemi di gestione aziendali secondo l'approccio "Plan, Do, Check, Act".
- Identifica gli obiettivi, le attività di pianificazione, le responsabilità, i processi e le risorse utili al miglioramento continuo delle tue prestazioni di sostenibilità.
- Misura e verifica periodicamente lo stato di avanzamento dei tuoi obiettivi e l'efficacia e l'efficienza delle attività che intraprendi in materia ambientale e sociale.
- Pensa sempre alla tua azienda come un attore fondamentale per lo sviluppo locale e prova a declinare questo potenziale in progetti concreti.
- Contribuisci all'istruzione e alla formazione professionale attraverso collaborazioni stabili e stage con scuole e università.
- Non permettere che comportamenti non adeguati di chi lavora per conto della tua azienda (compresi i tuoi fornitori), anche rispetto alle indicazioni di questo decalogo, possano creare situazioni di rischio per la reputazione della tua azienda.
- Crea le condizioni per lo sviluppo del talento e del merito presso tutti coloro che operano per conto della tua azienda, valorizza le pari opportunità e promuovi la conciliazione del lavoro con la vita privata.
- Condividi, diffondi e valorizza - presso i clienti, i tuoi dipendenti, i tuoi collaboratori, i fornitori e tutte le persone che operano per conto della tua azienda - i valori della sostenibilità.



- Partecipa alla diffusione di stili di consumo responsabili attraverso un impegno tra e con partner istituzionali e collabora con le università e gli istituti di formazione per diffondere presso i giovani una cultura di sostenibilità.
- Attiva partnership per la moltiplicazione di comportamenti sostenibili anche in realtà esterne al tuo settore.

Maerne, 10 marzo 2024